



ЗАЩИТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ

Интерактивно обучение



Изработено от
"НИТ - Нови Интернет Технологии" ЕООД

СЪДЪРЖАНИЕ НА ЕЛЕКТРОННОТО ОБУЧЕНИЕ „ЗАЩИТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ“ - GDPR



77 слайда, Теоретична част: 39 слайда. Входящ тест: 21 слайда. Финален тест: 17 слайда.

Обучението включва: теоретична част: 7 модула, задачи – 2 броя, тестове – 2 броя.

1. Въведение в Общия регламент за защита на личните данни.

- Кратка предистория.
- От кога влиза в сила GDPR?
- Цели.
- Териториален обхват.
- За кого се отнася Регламента?
- За кого НЕ се отнася Регламента?

2. Лични данни.

- Какво са лични данни?
- Дефиниция на други по-важни термини, залегнали в Регламента.

3. Основни концепции.

- Съгласие на субекта на данни.
- Съгласие на деца.
- Защита на данните на етапа на проектирането и по подразбиране.
- Задължително определяне на длъжностно лице по защита на данните в конкретни случаи.
- Трансфер на данни.

4. Принципи, свързани с обработването на лични данни.

- Законосъобразност, добросъвестност и прозрачност.
- Ограничение на целите.
- Свеждане на данните до минимум.
- Точност.
- Ограничение на съхранението.
- Цялостност и поверителност.
- Отчетност.

5. Повече права за субектите на данни.

- Прозрачност.
- Право на достъп.
- Право на коригиране.
- Право на изтриване (право „да бъдеш забравен“).
- Право на ограничаване на обработването.
- Право на преносимост на данните.
- Право на възражение.
- Право да не бъде обект на решение, основаващо се единствено на автоматизирано обработване, включващо профилиране.

6. Сигурност на личните данни.

- Уведомяване на надзорния орган за нарушение на сигурността на личните данни.
- Съобщаване на субекта на данни за нарушение на сигурността на личните данни.
- Какво трябва да направите, за да изпълните изискванията?

7. Административни наказания.

- Максимални административни глоби.
- Какво оказва влияние върху решението за административно наказание?

СЪДЪРЖАНИЕ НА „ЗАЩИТАТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ ПРИ ПРОЦЕДУРИТЕ ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ, ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ И ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВИТЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ“



Обучението включва: теоретична част: 5 модула, финален тест.

1. Защита на личните данни при процедурата за подбор на персонал

- Данни, които работодателят може да изисква в процеса на подбор на персонал
- Данни при кандидатстване за работа (автобиография)
- Данни при интервю за работа
- Данни, които работодателят няма право да изисква
- Информация, която работодателят трябва да предоставя на кандидатите за работа
- Съгласие за обработване на лични данни и цел на обработване
- Подбор на персонал онлайн (онлайн проучване през социални мрежи)
- Обработване на данни след приключване на процедурата по подбор на персонал

2. Защита на личните данни при трудови правоотношения

- Политика за защита на неприкосновеността
- Данни при сключване на трудов договор и трудово досие
- Достъп до лични данни
- Трансфер на данни
- Достъп до информация и защита на личните данни
- Чувствителни лични данни
- Достъп до интернет и електронни пощи по време на работа
- Права и задължения на работодателя за следене на служебни автомобили
- Методи за наблюдение

3. Прекратяване на трудови правоотношения

- 3.1. Обработване на данни след прекратяване на трудови правоотношения
- 3.2. Трансфер на лични данни между бивш и настоящ работодател
- 3.3. Лични данни в служебна електронна поща и електронни устройства
- 3.4. Обработка на лични данни на бивши служители по време на съдебно решение за трудови правоотношение

4. Искания за предоставяне на информация, свързана с обработка на лични данни
 5. Процедури при оплаквания на служители за неправилна обработка на лични данни
- Финален тест



[Демонстрация на обучението в нашия YouTube канал](#)

Как се преминава обучението?

Всеки обучаем получава персонален акаунт за достъп до обучението. То се преминава онлайн, в удобно за потребителя време и място. Единствените неща, които са нужни, са компютър/лаптоп и достъп до интернет.