



**ПОКАНА ЗА УЧАСТИЕ В ИНФОРМАЦИОННА КАМПАНИЯ
ПО ПРОЦЕДУРА BG05M9OP001-1.019
„ГЪВКАВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЯ В ПРЕДПРИЯТИЯ
С ПРОМЕНЛИВ ИНТЕНЗИТЕТ НА ДЕЙНОСТТА”
НА ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020**

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

Във връзка с обявяването на процедура BG05M9OP001-1.019 „Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността” по Приоритетна ос 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места” на ОПРЧР 2014-2020, Министерство на труда и социалната политика, в качеството си на Управляващ орган (УО), организира провеждането на информационни дни за представяне на Условията за кандидатстване (УК).

ДАТА	МЯСТО НА ПРОВЕЖДАНЕ
30.01.2017 г. 13:30-16:00 ч.	гр. Пловдив Империял Пловдив Хотел&Спа, зала „Бална” ул. Лев Толстой № 6/ул. Арх. Камен Петков 1А
31.01.2017 г. 13:30-16:00 ч.	гр. София Интер Експо Център, зала „Витоша” бул. „Цариградско шосе” № 147
03.02.2017 г. 13:30-16:00 ч.	гр. Бургас Хотел България, зала „Компас” ул. Александровска № 21
07.02.2017 г. 13:30-16:00 ч.	гр. Варна Интерхотел Черно море, Конферентна зала 1 бул. „Сливница” № 33
09.02.2017 г. 13:30-16:00 ч.	гр. Велико Търново Интерхотел „Велико Търново”, зала „Преслав” ул. „Александър Пенчев” № 2

ПРОГРАМА ЗА ВСИЧКИ СЪБИТИЯ

13:30 – 14:00 ч.	Регистрация на участниците
14:00 – 15:30 ч.	Представяне на документацията по процедура „Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността” – условия за кандидатстване и приложенията към тях
15:30 – 16:00 ч.	Дискусия, въпроси и отговори

ЗАБЕЛЕЖКА:

Не се изисква предварителна регистрация за участие.

Разходите за командироване на участниците - транспортни, дневни и квартирни, не се поемат от организаторите.



ПРОЦЕДУРА „ГЪВКАВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЯ В ПРЕДПРИЯТИЯ С ПРОМЕНЛИВ ИНТЕНЗИТЕТ НА ДЕЙНОСТТА”

Цели на процедурата за безвъзмездна финансова помощ:

Целта на настоящата процедура е да се предостави възможност за повишаване адекватността на уменията на неактивни и безработни лица съобразено с актуалните нужди на бизнеса. Процедурата цели създаване на условия за повишаване производителността на труда за по-устойчива заетост, както и заемане на по-качествени работни места чрез преодоляване на разминаването между търсенето и предлагането на пазара на труда.

Допустими кандидати:

Работодатели, развиващи своята дейност в следните икономически сектори по КИД 2008:

- Сектор С „Преработваща промишленост“, раздели от 10 до 33 вкл.;
- Сектор F „Строителство“, раздели от 41 до 43 вкл.;
- Сектор I „Хотелиерство и ресторантьорство“, раздели 55 и 56.

Допустими партньори:

- Работодатели, развиващи своята дейност в следните икономически сектори по КИД 2008: Сектор С „Преработваща промишленост“, раздели от 10 до 33 вкл.; Сектор F „Строителство“, раздели от 41 до 43 вкл.; Сектор I „Хотелиерство и ресторантьорство“, раздели 55 и 56.
- Центрове за професионални обучения (само в случаите, когато те са 100% собственост на кандидата).

Допустими дейности:

- „Включване в обучения на неактивни и/или безработни лица и заети лица за придобиване или повишаване на професионална квалификация, вкл. по част от професия, по професионални направления с кодове 54, 582, 811, 812 и 813 по СППОО“

и/или

- „Включване на неактивни и/или безработни лица и заети лица в обучения по ключови компетентности (ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“, ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“ и ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности) за заемане на конкретни работни места“;
- „Включване на неактивните/безработните лица в несубсидирана заетост при работодател“;
- „Предоставяне на възможност за последващи обучения в рамките на заетостта на лицата при непълно работно време, вкл. осигуряване на достъп до продължаващо обучение с цел по-добра професионална реализация и повишена професионална подготовка на кадрите“.

Размер на БФП на проект: мин. 20 000 лв.; макс. 391 166 лв.